

Informatie over de gegevensbescherming

Voor EER-sollicitanten

Naam en contactgegevens van verwerkingsverantwoordelijke – EER-kandidaten	<p>Als u een sollicitant bent in de EER die solliciteert voor een betrekking bij Qorvo, dan zal Qorvo US, Inc. uw verwerkingsverantwoordelijke zijn wat betreft het beheer van uw aanvraag via ons online sollicitatiesysteem. Plaatselijke aanwervingsinstanties zijn verwerkingsverantwoordelijken voor plaatselijke aanwerving, dienstverlening en mogelijke tewerkstelling, indien van toepassing.</p> <p>Hier volgt een lijst met verwerkingsverantwoordelijken voor plaatselijke aanwerving in de EER:</p> <p>Qorvo Munich GmbH, adres: Konrad-Zuse-Platz 1, 81829 München, Duitsland, (0)89 99628 2600</p> <p>Qorvo Netherlands B.V., adres: Prins Bernhardplein 200, 1097 JB Amsterdam, Nederland, +31 205 214777.</p> <p>Qorvo Utrecht B.V., adres: Leidseveer 10, 3511 SB Utrecht, Nederland, +31 30 262 1157</p> <p>Qorvo Belgium NV, adres: Spinnerijstraat 14, 9240 Zele, België, +32 52 45 87 20</p> <p>Qorvo UK Limited, adres: 3 Waterside Drive, Arlington Business Park, Theale, Reading RG7 4SW, UK, inclusief zijn Franse filiaal in ZAC des Ramassiers, Numéro 1, Allée Maurice MAGRE, 31770, Colomiers, Frankrijk, +33 6 87699050</p> <p>Qorvo Denmark ApS, adres: Bejlerholm 1, 9400 Norresundby, Denemarken, inclusief zijn Zweedse filiaal, +45 96730441, ext. 732501</p> <p>Qorvo Finland Oy, adres: Energiakuja 3, 00180 Helsinki, Finland, +35 8503026822</p> <p>Qorvo Germany GmbH, Löffelholzstraße 20, 90441 Nürnberg, Duitsland, +49 (0)911 9411 233</p>
Contactgegevens voor vragen over gegevensbescherming	<p>Gegevensbeschermingsfunctionaris voor Qorvo Munich GmbH en Qorvo Germany GmbH en contactpersoon voor vragen over gegevensbescherming:</p> <p>Alef Völkner fox-on Datenschutz GmbH Pollerhofstr. 33a 51789 Lindlar</p>

	<p>Duitsland Email: dsb@fox-on.com Tel.: +49 2266/90 15 920</p>
Doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt	<p>We zullen uw gegevens verwerken voor de volgende doeleinden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het uitvoeren van het beoordelingsproces van sollicitanten en de voorbereiding van een mogelijke arbeidsovereenkomst, indien van toepassing • Het voldoen aan wettelijke vereisten • Interne administratie, boekhouding, archivering • Analyse uitvoeren op onze werving en selectie
Rechtsgrondslag voor verwerking	<p>Onze verwerking van uw persoonsgegevens is toegestaan op grond van artikel 6, lid 1 b, c, f van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG/GDPR). Het verwerken van uw persoonsgegevens zal alleen worden gebruikt voor zover noodzakelijk om u in overweging te nemen voor een mogelijke arbeidsrelatie.</p>
Indien van toepassing: de ontvangers of categorieën van ontvangers van persoonsgegevens zijn	<p>Qorvo US, Inc. (Human Resources, bedrijfsbeheer) Reisagentschappen, luchtvaartmaatschappijen, hotels – indien van toepassing Banken (terugbetaling van reiskosten) – indien van toepassing PeopleFluent – (Cloud-gebaseerd sollicitantenvolgsysteem)</p>
Indien van toepassing: het voornemen van de verantwoordelijke om de gegevens door te geven naar een land buiten de EU, evenals de wettelijke basis hiervoor	<p>Qorvo US, Inc op basis van EU-standaardcontractbepalingen</p>
Opslagduur of criteria voor het bepalen van de opslagduur	<p>De persoonsgegevens worden opgeslagen, zolang dit nodig is voor de hierboven gespecificeerde doeleinden en zolang als de wettelijke bewaartermijnen dit vereisen. Voor persoonsgegevens opgeslagen in boekhoudsystemen (zoals reiskosten) zal de opslagtermijn overeenstemmen met de vereisten voor bewaring in de boekhouding. Sollicitatiedocumenten van aangeworven kandidaten worden onderdeel van het werknemersbestand. Kandidaat-persoonlijke gegevens worden periodiek verwijderd na perioden van inactiviteit, afhankelijk van de wettelijke bewaartermijnen van het land van de controlerende entiteit. Betrokkenen kunnen hun account te allen tijde verwijderen.</p>
Rechten van de betrokkene	<p>De betrokkene heeft de volgende rechten, zolang aan de wettelijke vereisten is voldaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recht op inzage, art. 15 AVG • Recht op rectificatie, art. 16 AVG • Recht op wissing, art. 17 AVG • Recht op beperking van de verwerking, art. 18 AVG • Recht op overdraagbaarheid van gegevens, art. 20 AVG • Recht van verzet, art. 21 AVG

Recht om klacht in te dienen bij de toezichthoudende instantie	U hebt het recht klacht in te dienen over de gegevensverwerking bij de toezichthoudende gegevensbeschermingsautoriteit.
Indien van toepassing: informatie over automatische besluitvorming en profilering	Niet van toepassing
Kennisgeving, als het verstrekken van persoonsgegevens verplicht is	Het verstrekken van persoonsgegevens is vrijwillig. Om uw geschiktheid te beoordelen voor de functie(s) waarvoor u solliciteert, hebben wij een gerechtvaardigd belang bij het kennen van relevante persoonsgegevens. Als u ervoor kiest deze gegevens niet te verstrekken, zijn wij mogelijk niet in staat uw kwalificaties te beoordelen of een arbeidsovereenkomst met u af te sluiten.

versie: 20191205